

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Школа № 3 имени Н. Островского г. Черемхово»
(МОУ Школа № 3 г. Черемхово)



Рассмотрено

на Совете Учреждения

Протокол от « 16 » 11 2016г. № 1

Введено в действие

Приказом директора

МОУ Школа № 3
г. Черемхово

2016г. № 184

Колоденко И.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете Учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Совете Учреждения (далее — Совет) является локальным актом муниципального общеобразовательного учреждения «Школа № 3 имени Н. Островского г. Черемхово» (далее - МОУ Школа № 3 г. Черемхово) и относится к нормативно-правовым документам, регулирующим систему управления образовательного учреждения. Совет Учреждения является коллегиальным органом управления, реализующим принцип государственно-общественного управления и осуществляющим в соответствии с Уставом образовательного учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции образовательной организации.

1.2. В своей деятельности Совет руководствуется Конституцией РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подзаконными нормативными правовыми актами РФ в сфере образования, законами и иными правовыми актами субъекта РФ, Уставом и локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности. Члены Совета не получают вознаграждения за работу в Совете.

2. Структура Совета, порядок его формирования

2.1. Совет состоит из следующих категорий участников образовательных отношений, представляющих интересы:

- родителей (законных представителей) учащихся всех ступеней общего образования;
- работников образовательной организации;
- учащихся.

2.2. Состав Совета формируется следующим образом:

Члены Совета из числа родителей (законных представителей), учащихся избираются на собраниях, проводимых в классах образовательной организации. В состав Совета входит директор образовательной организации. По решению Совета в его состав могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию Учреждения (кооптированные члены Совета), а также представители иных органов управления, функционирующих в Учреждении.

2.3. Совет Учреждения является коллегиальным органом, высшим органом управления Учреждением, который формируется с использованием процедур выборов сроком на один учебный год. Совет состоит из председателей классных родительских комитетов 1-11 классов, директора школы, трех членов трудового коллектива, двух представителей учащихся выпускных классов. Председателем Совета не может быть избран директор образовательного учреждения.

2.4. Председатель Совета избирается членами Совета сроком на 1 год, по истечении срока полномочий председатель Совета может быть переизбран на новый срок. Решение собрания об

избрании членов и председателя Совета принимается голосованием и оформляется протоколом, подписываемым председателем собрания. Совет избирается сроком на 1 год.

3. Компетенция Совета

Компетенция Совета:

- определяет основные направления программы развития Учреждения;
- защищает права и законные интересы участников образовательных отношений;
- принимает решение о введении (отмене) единой (в период учебных занятий) формы одежды для учащихся;
- содействует в создании оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности и форм ее организации в Учреждении;
- осуществляет контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении;
- заслушивает отчет директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- принимает решения по другим важнейшим вопросам жизни Учреждения, входящими в его основные функции, которые определены Положением о Совете Учреждения и не отнесены к компетенции директора Учреждения.

Вносит директору Учреждения предложения в части:

- мероприятий по охране и укреплению здоровья учащихся, по обеспечению безопасности участников образовательных отношений, по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также организации иных мероприятий, проводимых в Учреждении;
- соблюдения прав и свобод учащихся и работников Учреждения. Регулярно информирует участников образовательных отношений о своей деятельности и принимаемых решениях.

Имеет право:

- приглашать на заседания Совета работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета, не нарушая законодательство Российской Федерации и осуществление образовательной деятельности;
- запрашивать и получать от директора Учреждения информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений Совета;
- рассматривать иные вопросы в пределах своей компетенции;

Участвует в обсуждении локальных нормативных актов Учреждения и высказывает свое мнение в пределах своей компетенции, в том числе по таким локальным актам, как «Положение о Совете Учреждения», «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

4. Организация деятельности Совета Учреждения

4.1. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладает также директор образовательной организации.

4.3. Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета.

4.4. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа членов Совета, определенного Положением. Заседание Совета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.5. Решения Совета, как правило, принимаются большинством голосов присутствующих на заседании его членов, открытым голосованием, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива.

5. Обязанности и ответственность Совета Учреждения и его членов

5.1. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. Директор школы вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета Учреждения, в следующих случаях: – отсутствие необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки; – принятое решение Совета противоречит законодательству, Уставу образовательной организации, иным локальным актам школы; – решение принято Советом за пределами компетенции предусмотренными настоящим Положением Совета Учреждения.

5.3. Члены Совета, в случае принятия решений, влекущих нарушение законодательства РФ, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.4. В случае возникновения конфликта между Советом и директором школы (несогласия директора с решением Совета и (или) несогласия Совета с решением (приказом) директора), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросуносится на рассмотрение Учредителя.

5.5. Члены Совета Учреждения обязаны посещать его заседания. Член Совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Совета Учреждения.

5.6. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
- при увольнении с работы директора школы или увольнение работника школы, избранного членом Совета Учреждения, если они не могут быть кооптированы (и (или) не кооптируются) в состав Совета Учреждения после увольнения;
- в связи с окончанием школы или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в Совете Учреждения учащихся, если он не может быть кооптирован (и (или) не кооптируется) в члены Совета после окончания образовательной организации;
- в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете Учреждения;
- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета Учреждения: лишение родительских прав, судебных запрет заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание лица по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

5.7. После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена посредством кооптации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора МОУ Школа № 3 г. Черемхово

6.2. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции Положения. После принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция признается утратившей силу.